

# Priorités stratégiques du WPSN-C

## 2026 et au-delà

*Cet effort a été dirigé par le comité de direction de septembre à novembre 2025. Le comité de direction remercie les membres du groupe de travail sur la gouvernance pour leur co-leadership du processus de consultation et pour leurs contributions à ce document.*

Le Réseau Femmes, paix et sécurité – Canada (WPSN-C) rassemble plus de 80 organisations non gouvernementales canadiennes et des individus engagé(e)s à faire progresser le programme Femmes, paix et sécurité (FPS) par le dialogue, la collaboration et des initiatives de plaidoyer menées par ses membres.

Notre mandat est de :

- Promouvoir et suivre la mise en œuvre par le gouvernement du Canada des résolutions du Conseil de sécurité des Nations Unies sur les femmes, la paix et la sécurité (FPS) ; et
- Offrir un espace d'échange et d'action à la société civile canadienne sur les enjeux liés au FPS.

En tant que réseau géré par des bénévoles, évoluant dans un contexte marqué par une attention politique limitée et des ressources restreintes pour le travail féministe et de consolidation de la paix, notre stratégie met l'accent sur ce qui est le plus faisable, durable et porteur d'impact au cours des cinq prochaines années.

Ce document présente les priorités à court terme (2026) et les orientations à plus long terme (2026–2030), fondées sur les réflexions collectives partagées par les membres lors de consultations tenues de septembre à novembre 2025.

### Notre approche

Le WPSN-C demeure unique au Canada : un espace volontaire, non partisan et inclusif où les praticien(ne)s, chercheur(euse)s et acteur(trice)s du plaidoyer échangent des perspectives et façonnent collectivement l'action féministe en matière de paix et de sécurité.

Notre travail est ancré dans des principes communs qui guident la manière dont nous collaborons et évoluons :

- Féministe et intersectionnel(le) : Nous nous efforçons de centrer la justice de genre, l'antiracisme et la décolonisation dans tout ce que nous faisons, tout en reconnaissant que nous sommes encore en apprentissage et que nous ne réussissons pas toujours parfaitement. Nous nous engageons à une réflexion continue, à l'écoute et à l'amélioration.

- Collaboratif(ve) et bienveillant(e) : Nous valorisons les relations, la confiance et le respect mutuel, en reconnaissant à la fois le travail émotionnel du plaidoyer et l'importance du soin collectif.
- Fondé(e) sur des données probantes et des principes : Nous ancrons notre plaidoyer dans les expériences vécues des femmes et des personnes de genre divers œuvrant pour la paix, ainsi que dans une analyse féministe.
- Durable et réaliste : Nous priorisons ce que nous pouvons bien faire avec notre capacité bénévole, plutôt que de surcharger nos engagements.





### **Priorités à court terme (2026)**

#### *a. Renforcer le fonctionnement de base et la cohésion interne*

- Maintenir une gouvernance simple et transparente, incluant des réunions mensuelles pour le partage d'information avec les membres ; une assemblée générale annuelle pour la reddition de comptes et la prise de décision du réseau ; et des appels ouverts pour les groupes de travail et les rôles de leadership dans les initiatives du réseau.
- Redynamiser les groupes de travail uniquement là où il existe un leadership actif et un intérêt, en permettant aux groupes inactifs de faire une pause sans pression.
- Organiser des discussions informelles de type « brown-bag », des sessions de réflexion et des séances de retour d'expérience qui renforcent la confiance et la cohésion sociale — des éléments fondamentaux d'un réseau féministe de consolidation de la paix. Ces espaces permettent aux membres de partager des perspectives, de faire émerger des enjeux et de renforcer collectivement la capacité du réseau à répondre aux évolutions du paysage FPS au Canada et à l'échelle mondiale.
- Adopter des pratiques de communication légères en finalisant un guide de communication interne concis afin d'assurer la cohérence, des pratiques éthiques et une utilisation sécuritaire des plateformes ; en maintenant l'infolettre mensuelle des membres comme outil central de plaidoyer coordonné et de partage des connaissances ; et en continuant d'utiliser LinkedIn comme principal canal public pour amplifier des analyses fondées sur des données probantes et mettre en valeur le leadership canadien en matière de FPS sans surcharger la capacité bénévole.

#### *b. Concentrer le travail thématique là où les membres sont déjà engagé(e)s*

En tant que réseau composé d'organisations et d'individus divers, le WPSN-C ne prend pas position au nom de l'ensemble des membres. Il fournit plutôt une plateforme par laquelle les membres peuvent collaborer, coordonner le plaidoyer et amplifier les initiatives menées par des membres intéressé(e)s ou des coalitions de membres.

Les domaines d'intérêt indicatifs pour 2026 comprennent :

- Palestine, Soudan et Afghanistan – solidarité et plaidoyer continus,
- Augmentation des dépenses de défense du Canada – critiques féministes et appels à des approches centrées sur la paix,
- Mise en œuvre nationale du FPS – renforcement des liens avec les leaderships des femmes autochtones, nordiques et des diasporas, et
- Climat et sécurité – poursuivis par des partenariats plutôt que par de nouvelles structures.

#### *c. Maintenir un plaidoyer réaliste et ciblé*

- Poursuivre un engagement constructif avec Affaires mondiales Canada sur la mise en œuvre du PAN3 et la politique étrangère féministe, notamment par le biais du Groupe consultatif FPS coprésidé par le WPSN-C et Affaires mondiales Canada.
- Organiser une initiative de plaidoyer en 2026 (par exemple, une lettre ouverte, une note de politique ou une séance d'information parlementaire) plutôt que plusieurs campagnes.
- S'engager de manière sélective avec le Parlement et d'autres ministères (tels que le MDN et Anciens Combattants) lorsque la valeur ajoutée féministe et la réciprocité sont claires.
- Renforcer les relations avec des réseaux et coalitions alliés, y compris les organisations membres, afin de partager les efforts, la visibilité et l'impact.



*À quoi ressemble le succès d'ici la fin de 2026 :*

- Les membres se sentent informé(e)s, connecté(e)s et soutenu(e)s.
- Au moins un produit de plaidoyer bien positionné et visible — tel qu'une déclaration publique, une note de politique ou une lettre collective — est élaboré par des membres intéressé(e)s et reconnu au sein de la communauté FPS plus large.
- Des pratiques internes de communication et de coordination claires, bienveillantes et durables sont en place, permettant un engagement sans épuisement et assurant la continuité, la transparence et l'appropriation partagée au sein du réseau.

### **Orientations à plus long terme (2026–2030)**

*a. Construire une infrastructure modeste mais durable*

- Explorer des opportunités de microfinancement ou de partenariats afin de soutenir les fonctions essentielles de coordination, telles que le soutien administratif à temps partiel, la maintenance du site Web et les événements.
- Développer une petite équipe de mobilisation des ressources sous la direction du comité des finances afin d'identifier des opportunités réalistes, incluant des propositions de subventions conjointes ou des événements coorganisés avec des partenaires universitaires.
- Encourager le renouvellement du leadership en mentorant de nouveaux(elles) responsables de groupes de travail et en soutenant la participation intergénérationnelle.

*b. Consolider le rôle du WPSN-C comme voix féministe en matière de politiques*

- Mettre l'accent sur la profondeur plutôt que sur l'étendue en fournissant des contributions concises et fondées sur des données probantes au gouvernement et aux institutions alliées (telles que les universités et les organisations de défense des droits des femmes), en assurant la reddition de comptes tout en réduisant les charges de coordination.

- Publier une analyse annuelle de l'état du FPS au Canada résumant les perspectives de la société civile. Cette analyse servira d'outil pour suivre les progrès nationaux, mettre en lumière les lacunes systémiques et éclairer les engagements gouvernementaux.
- Organiser une rencontre nationale annuelle à faible coût ou un dialogue virtuel réunissant des organisations de défense des droits des femmes, des institutions de paix et de sécurité et des décideur(euse)s clés afin de maintenir la visibilité du FPS, de générer des recommandations fondées sur des données probantes et d'influencer les processus de politiques nationales.

*c. Renforcer les principes et les limites du plaidoyer*

- Poursuivre le dialogue avec le gouvernement du Canada guidé par la transparence, la réciprocité et l'éthique féministe.
- Plaider pour un financement équitable du travail féministe de consolidation de la paix et pour que les engagements politiques du Canada soient assortis de ressources adéquates.
- Maintenir l'indépendance et créer un espace pour diverses priorités de plaidoyer des membres, tout en s'engageant de manière respectueuse avec de multiples acteur(trice)s.

*À quoi ressemble le succès d'ici 2030 :*

- Un réseau stable, respecté, dirigé par des bénévoles, avec un soutien opérationnel modeste.
- Une reconnaissance continue par le gouvernement et les partenaires comme une voix crédible et fondée sur des principes en matière de FPS.
- Une membership active et diversifiée contribuant au dialogue politique et au partage de connaissances féministes.



### **Examen annuel**

Afin de maintenir la confiance et la continuité, le comité directeur produira chaque année un rapport annuel en temps opportun résumant les activités clés, les jalons en matière de plaidoyer et les leçons apprises. Le rapport sera distribué aux membres du réseau et rendu public au premier trimestre de l'année.

### **En résumé**

Cette stratégie est intentionnellement réaliste et durable. Elle reconnaît que le contexte politique actuel offre une attention institutionnelle limitée au FPS, tout en reconnaissant que la force du WPSN-C réside dans sa continuité, sa crédibilité et sa voix collective.

En traduisant ces principes en pratiques concrètes, le réseau peut continuer à façonner les agendas même dans des environnements contraints.

En centrant le soin, la cohérence et un plaidoyer fondé sur des principes, le WPSN-C demeure à la fois un espace essentiel et une voix constante pour la consolidation féministe de la paix au Canada, ainsi qu'un acteur stratégique capable de contribuer à l'avancement du programme FPS à l'échelle mondiale.

