



## Meenu Sikand

Je m'appelle Meenu Sikand, j'utilise le pronom elle. Je suis PDG et fondatrice d'*Accessibility for All*. Mon organisation se consacre à l'amélioration de l'accessibilité à travers l'éducation, l'inclusion

et la sensibilisation et surtout, nous amplifions les voix, les voix manquantes, des femmes immigrantes et des communautés racisées dans les conversations nationales sur l'accessibilité.

Je suis très fière de dire qu'en 2017, j'ai participé à la discussion sur le Plan d'action national du Canada et que j'ai pu aborder certains des problèmes qui touchent la communauté des personnes handicapées, et en particulier, les femmes handicapées.

Lorsque nous discutons de conflits, ou lorsque nous parlons d'un plan d'action national qui est axé sur la création d'un processus équitable et juste pour les femmes dans les situations de conflits et dans les processus de paix – c'était un grand moment de pouvoir inclure le handicap dans le PANC, je pense que c'est une force de mon point de vue. Mais ce que je vois, c'est que cela pourrait s'améliorer davantage si nous poursuivions ces discussions même après la création du PANC.

Je pense qu'au cours des cinq dernières années, je n'ai pas vu cet engagement des communautés racisées, en particulier des femmes handicapées, dans l'établissement des priorités au sein des objectifs qui ont été décidés et mis en œuvre. Donc ces voix sont largement

manquantes et cette occasion de tirer parti de la diversité que nous apportons à la table a été manquée. À l'avenir, j'ai espoir que ces voix manquantes feront partie du renouvellement du PANC ainsi que dans la mise en œuvre de ce plan renouvelé, tant sur le terrain qu'aux niveaux décisionnels. Nous pourrions donc tirer parti de notre diversité, de la diversité canadienne, et faire de cette diversité notre force sur la scène mondiale, lorsque nous parlons de femmes, de paix et de sécurité.

Merci.

